

# Nations



# Unies

*Offre d'emploi pour une position nécessitant un détachement officiel  
Des gouvernements nationaux des Etats Membres de l'Organisation des Nations Unies  
Les nominations sont limitées à des postes financés par le compte d'appui  
Aux Opérations de Maintien de la Paix*

<b>Titre du poste et niveau</b>	<b>Coordonnateur de la Réforme et de la Restructuration de la Police, (P-4)</b>
<b>Organizations</b>	<b>Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la Stabilisation en République Démocratique du Congo MONUSCO</b>
<b>Lieu d'affectation</b>	<b>Kinshasa</b>
<b>Relevant de</b>	<b>Commissaire Adjoint de Police de la MONUSCO</b>
<b>Durée</b>	<b>12 mois (renouvelable)</b>
<b>Date limite de dépôt de candidature</b>	<b>11 Janvier 2025</b>
<b>Numéro de l'offre d'emploi</b>	<b>2024-MONUSCO-78800-DPO</b>

Valeurs Fondamentales de l'Organisation des Nations Unies : Intégrité, Professionnalisme et Respect de la Diversité

## **RESPONSABILITES :**

Conformément au mandat de l'ONU et sous la direction et la supervision du Commissaire de police adjoint de la MONUSCO, le coordinateur de la réforme et de la restructuration de la police (P-4) sera responsable du développement des services de police en République Démocratique du Congo (RDC) en conformité avec les principes démocratiques modernes, ainsi qu'à l'efficacité et à l'efficacité opérationnelles. Dans les limites des pouvoirs qui lui sont délégués et sous la direction et la supervision du chef adjoint de la police, le coordinateur de la réforme et de la restructuration de la police s'acquittera des tâches suivantes :

- Examiner la structure et les systèmes existants de la police locale, y compris l'analyse approfondie des besoins en personnel et en compétences, l'évaluation du système de justice pénale et des capacités opérationnelles de la police locale, en tant que base pour faire une analyse complète et des recommandations pour la réforme globale, la restructuration et le développement institutionnel de la police locale. Développement institutionnel de la police locale.
- Élaboration de plans et de programmes à court et moyen terme pour la réforme et la restructuration et le développement institutionnel à plus long terme des services de police locaux.
- Conseiller et aider les homologues locaux sur les questions liées aux initiatives de réforme de la police nationale afin de les rendre conformes aux normes internationales en matière de police démocratique.
- Procéder périodiquement à l'évaluation de toutes les activités de réforme, de restructuration et de développement institutionnel, et fournir des conseils et un soutien à d'autres initiatives de la police.
- Aider et conseiller l'homologue local dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques et procédures de recrutement, de contrôle et de sélection.

- Élaborer un plan de réforme et de restructuration des services de police locaux en coordination et en consultation avec la mission des Nations Unies, le gouvernement et les dirigeants de la police locale.
- Coordonner les initiatives de soutien bilatéral et multilatéral relatives à la réforme du secteur de la sécurité et au renforcement des capacités des services de sécurité locaux.
- Production et soumission en temps voulu de rapports relatifs à la réforme globale, à la restructuration et au développement institutionnel de la police locale.
- Assurer la liaison avec les hauts responsables de la police locale et d'autres fonctionnaires compétents sur des questions liées à la restructuration du service de police existant ou la création d'un nouveau service de police.
- Consulter et collaborer régulièrement avec les agences des Nations unies, les ONG internationales et nationales, les magistrats, les agents de correction, les donateurs bilatéraux/multilatéraux, les membres de la société civile et les membres du gouvernement national de l'État d'accueil sur les questions policières relevant du mandat.

## **COMPETENCIES:**

**Professionalisme :** Montre une fierté dans son travail et ses réalisations ; fait preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; est consciencieux et efficace dans le respect des engagements, le respect des échéances et l'obtention des résultats ; est motivé par des préoccupations professionnelles plutôt que personnelles ; fait preuve de persévérance lorsqu'il est confronté aux difficultés et aux défis ; garde son calme dans des situations stressantes. Prend la responsabilité de mettre en œuvre la perspective et l'équilibre des Genres et d'assurer l'égalité de participation des femmes et des hommes dans toutes les activités. Forte habileté dans la négociation et la résolution des conflits. Possède une expertise exceptionnelle dans le domaine technique du travail en général, et dans les domaines spécifiques qu'il supervise en particulier, et démontre de solides compétences organisationnelles. Expérience dans la gestion et l'administration. Aptitude à contrôler et à corriger le travail des autres.

**Aptitude à planifier et à organiser :** Définir clairement des buts compatibles avec les stratégies convenues ; identifier les activités et les tâches prioritaires ; ajuster les priorités selon les besoins ; prévoir suffisamment de temps et de ressources pour mener sa tâche ; anticiper les risques et les imprévus durant la planification ; surveiller et savoir ajuster les plans et les actions si nécessaire ; utiliser efficacement son temps.

**Esprit d'équipe :** Travaille en collaboration avec ses collègues pour atteindre les objectifs de l'organisation ; sollicite des contributions en appréciant réellement les idées et l'expertise des autres ; est disposé à apprendre des autres ; soutient et agit conformément à la décision finale du groupe, même si cette décision ne reflète pas entièrement sa propre position ; partage le mérite des réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité conjointe des lacunes de l'équipe.

**Orientation client :** Considère tous ceux à qui des services sont fournis comme des « clients » et cherche à voir les choses du point de vue des clients ; établit et maintient des partenariats productifs avec les clients en gagnant leur confiance et leur respect ; identifie les besoins des clients et leur propose des solutions appropriées ; suit les développements en cours à l'intérieur et à l'extérieur de l'environnement des clients pour se tenir informé et anticiper les problèmes ; tient les clients informés des progrès ou des échecs des projets ; respecte les délais de livraison des produits ou des services aux clients.

## **QUALIFICATIONS :**

**Education :** Diplôme universitaire supérieur (maîtrise ou équivalent) en droit, gestion de la police, application de la loi, études de sécurité, justice pénale, administration commerciale ou publique, gestion des ressources humaines, gestion du changement ou dans un domaine connexe. Un diplôme universitaire de premier niveau associé à une expérience qualifiante peut être accepté en lieu et place du diplôme universitaire supérieur. Une formation spécialisée dans le domaine de responsabilité du titulaire (opérations, réforme, administration, formation, etc.) est vivement souhaitée. Un diplôme d'une école de police certifiée ou d'une autre institution nationale ou internationale de formation à l'application de la loi est exigé.

**Expérience de travail :** Le candidat doit être dans la police active et posséder un minimum de 15 ans (17 ans Un minimum de 7 ans (9 ans en l'absence de diplôme supérieur) de service/expérience de police active et progressivement pertinente au sein d'un organisme national ou international chargé de l'application de la loi, tant sur le terrain qu'au niveau du quartier général de la police nationale, est requis ; 5 ans d'expérience de police active au niveau de l'élaboration des politiques, avec une expérience de la planification stratégique et de la gestion dans un ou plusieurs des domaines suivants : opérations de police, gestion des ressources humaines et financières, gestion de la criminalité, administration de la police, formation et développement de la police, gestion du changement (en particulier dans le domaine de l'application de la loi), réforme et restructuration ou domaine connexe - requis ; une expérience pratique directe dans le commandement d'une unité de police au niveau d'une région ou d'un État, ou à la tête d'un département au niveau du quartier général de la police nationale, est fortement souhaitée. Une expérience préalable au sein des Nations unies ou au niveau international est un atout.

**Rang :** Le grade minimum requis pour ce poste de P-4 est celui de superintendant de la police ou de lieutenant-colonel.

**Langues :** L'anglais et le français sont les langues de travail des Nations unies. Pour le poste annoncé, la maîtrise du français oral et écrit est requise et la maîtrise de l'anglais est souhaitée.

---

**A compétences égales, la préférence sera donnée aux candidats féminins.**

**Date d'émission : 08 Aout 2024**

*Conformément à la nouvelle politique de sélection du personnel des Nations unies en matière de droits de l'homme, toutes les personnes qui souhaitent travailler pour les Nations unies doivent attester qu'elles n'ont pas commis d'infractions pénales graves et qu'elles n'ont pas été impliquées dans des violations des droits de l'homme internationaux ou du droit humanitaire international. La formulation exacte de l'auto-attestation est décrite au para. 5.2 de la politique susmentionnée. La décision finale concernant la sélection d'une personne pour servir au sein des Nations unies sera également soumise à un contrôle des droits de l'homme.*

<https://police.un.org/en/vacancies>

**Avis spécial :** La diffusion de cette offre d'emploi est limitée aux États membres des Nations unies. Seuls les membres du personnel de police qui sont actuellement employés par leur service de police national et qui ont reçu l'autorisation de leur autorité nationale respective de postuler à cette offre d'emploi seront pris en considération.

*Veillez noter que pendant leur détachement auprès des Nations unies, les membres du personnel de police ne peuvent être réaffectés ou transférés à un autre poste détaché au sein des opérations de paix ou du secrétariat des Nations unies.*

*Le personnel détaché en service actif peut servir sous un contrat du personnel des Nations unies pour une période maximale de trois ans (cumulés) qui, dans des cas exceptionnels, peut être prolongée d'une quatrième et dernière année sous réserve des besoins opérationnels et de performances satisfaisantes. Cette limite de service inclut les périodes de service antérieures auprès des Nations unies en tant qu'officier détaché en service actif dans le cadre d'un contrat de personnel des Nations unies.*

*Les candidats qui ont déjà servi en tant que personnel détaché en service actif peuvent se représenter après une interruption de service d'au moins un an à compter de leur dernier détachement dans le cadre d'un contrat de personnel des Nations unies, sous réserve de la limite de contrat indiquée ci-dessus.*

*Les candidatures de membres du personnel de police en service actif détachés sous contrat avec les Nations unies ne seront pas prises en considération.*

*Les candidats doivent satisfaire à toutes les exigences de l'offre d'emploi au moment de la nomination afin d'être pris en considération pour le poste.*

*Les candidatures féminines sont vivement encouragées.*