

United Nations



Offre d'emploi pour un poste nécessitant un détachement officiel des gouvernements nationaux des États membres de l'Organisation des Nations unies Les nominations sont limitées aux postes financés par le compte d'appui aux opérations de la paix

Titre et niveau du poste	Chef d'Etat-Major, (IPO détaché sans contrat)
Unité organisationnelle	Mission Multidimensionnelle de Stabilisation des Nations Unies en République Démocratique du Congo (MONUSCO)
Lieu d'affectation	Goma
Superviseur direct	Commissaire Adjoint de Police MONUSCO
Durée	12 mois (prorogeable)
Date limite de dépôt des candidatures	31 August 2024

Valeurs fondamentales des Nations Unies : Intégrité, professionnalisme et respect de la diversité

RESPONSABILITÉS :

Sous la direction et la supervision du Commissaire Adjoint de Police, le Chef d'Etat-Major sera chargé en autres de l'exécution des tâches suivantes :

- Gérer les différentes sections du quartier général de la police des Nations Unies placées sous son autorité
- Élaborer et mettre à jour les directives, les plans et les ordres de politique administrative du Commissaire de Police, les plans de déploiement, les procédures opérationnelles normalisées (SOP) ; préparer et publier des bulletins d'information sur les nouvelles directives et instructions nécessitant l'attention de tous les membre de la police des Nations Unies ;
- Superviser le processus de gestion des ressources humaines : aider à déterminer les affectations appropriées et fournir des recommandations au Commissaire de Police sur la nomination opportune du personnel approprié aux postes clés non professionnels du moment où ils deviennent vacants ;
- Supervise le processus de gestion des ressources humaines, aide à déterminer les affectations appropriées et fournit des recommandations au commissaire de police sur la nomination en temps utile du personnel approprié aux postes clés non professionnels lorsqu'ils deviennent vacants ;
- Assurer la planification de la rotation du personnel, de la prolongation des tours de service, des congés, coordonner et superviser les autorisations de déplacement au sein de la mission et en dehors de la mission ;
- Maintenir le système de classement des dossiers du personnel ;
- Maintenir une liaison permanente avec toutes les sections du Soutien aux Missions et la section du personnel international concernant les besoins de la police en termes de déploiement, d'hébergement, de bureaux, de technologie de l'information et de la communication, de logistique, d'approvisionnement, de construction, etc. ;
- Organiser le soutien juridique au profit de la hiérarchie de la Police de l'ONU et d'autres membres du personnel de l'UNPOL, le cas échéant ;

- Assurer l'adhésion aux des règles et principes des Nations Unies et au mandat de la mission, la conformité aux normes les plus élevées de conduite professionnelle et de comportement du personnel de l'UNPOL, l'utilisation appropriée à tout moment des ressources financières sous son commandement et prendre des mesures correctives visant à améliorer l'efficacité et l'efficacités au sein de la composante police des Nations Unies et en harmonie avec les autres composantes de la mission dans l'esprit d'une mission intégrée et la réalisation d'objectifs communs;
- Superviser des programmes cohérents de formation initiale pour tous les nouveaux arrivants de l'UNPOL au sein de la mission ; explorer et animer toute formation interne supplémentaire pour les membres d'UNPOL en collaboration avec le Centre Intégré de la Formation de la Mission (CIFM) ;
- En coordination avec et sous la direction de la Division Police du Département des Opérations de Maintien de la Paix (DOM), organiser la certification des membres de l'Équipe d'Assistance et d'Evaluation pour la sélection (SAAT) ; nommer les formateurs ci-dessus pour la participation aux sessions du SAAT dans les pays contributeurs à la demande de la Division police du DOM ;
- Effectuer des visites de terrain pour vérifier que le moral des équipes est haut et que le travail est effectué de façon juste et équitable conformément aux principes de gestion saine et progressive ;
- Si nécessaire, mener des enquêtes internes sur les allégations d'inconduite mettant en cause des membres d'UNPOL et recommander des mesures disciplinaires appropriées en coordination avec l'Unité disciplinaire de la Mission ; représenter la police des Nations Unies dans les commissions d'enquête ;
- Maintenir un échange permanent d'informations administratives entre la composante police et la Division Police du DOM ; assurer une diffusion régulière des états des effectifs UNPOL au sein du personnel de l'UNPOL, de la direction de la Mission, de la Division police
- Contribuer à la préparation des proposition budgétaires pour le Commissaire de Police ;
- Effectuer toute autre tâche assignée par le commissaire de police de la MONUSCO dans l'exécution du mandat.

COMPETENCES :

Professionalisme : Tire fierté de son travail et de ses réalisations ; Fait preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; Apporte à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ; agit pour des motifs professionnels plutôt que personnels ; Persévère face aux obstacles et aux difficultés ; Garde son calme dans les situations de crise. Prend la responsabilité d'intégrer les perspectives du genre et d'assurer la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines de travail Connaissance d'expert dans le domaine de travail en général et dans les domaines spécifiquement supervisés en particulier ; aptitude à réviser et à reformuler le travail des autres ; forte capacité de coordination et de liaison.

Aptitude à la communication : s'exprimer clairement et efficacement tant oralement que par écrit ; écouter les autres, bien les comprendre et donner suite comme il convient ; poser les questions voulues afin d'obtenir des éclaircissements et faciliter le dialogue ; adapter le langage, le ton, le style et la présentation au public auquel on s'adresse ; partager l'information avec tous ceux qu'elle intéresse et tenir chacun au courant.

Aptitude à planifier et à organiser : définir clairement des buts compatibles avec les stratégies convenues ; hiérarchiser les activités et tâches prioritaires ; modifier les priorités en fonction des besoins ; prévoir suffisamment de temps et de ressources pour mener sa tâche à bien ; tenir compte des risques et des imprévus dans la planification ; suivre l'exécution des plans et les modifier s'il y a lieu ; tirer le meilleur parti du temps dont on dispose.

Qualités de chef : Sert de modèle à son entourage ; arme chacun des membres de son équipe des atouts nécessaires pour atteindre les objectifs visés ; s'emploie avec dynamisme à mettre au point les stratégies opérationnelles requises ; établit et entretient des relations très diverses afin de comprendre les besoins et de s'assurer des appuis ; prévoit les conflits et s'efforce de les résoudre à l'amiable ; s'investit dans le

changement et le progrès; ne se cantonne pas dans le statu quo; a le courage de prendre des positions impopulaires.

QUALIFICATIONS :

Education : Diplôme universitaire du second cycle (Master ou équivalent) en Droit, gestion de la police, Application de la loi, Etudes de sécurité, Justice pénale, administration publique ou des affaires, gestion des ressources humaines, gestion du changement ou domaine connexe. Un diplôme universitaire de premier cycle combiné à une expérience pertinente peut être accepté en lieu et place du diplôme universitaire du second cycle. Une formation spécialisée dans le domaine de responsabilité du titulaire du poste (administration, formation) est hautement souhaitable. Un diplôme d'une académie de police certifiée ou d'une autre institution nationale ou internationale de formation à l'application de la loi est requis.

Expérience: Au moins sept ans (neuf ans en l'absence de diplôme du second cycle universitaire) de service effectif ou d'une expérience active de police et pertinente dans un organisme national ou international d'application de la loi, tant sur le terrain qu'au siège de la police nationale; 5 ans d'expérience dans la planification stratégique et de gestion dans un ou plusieurs des domaines suivants: gestion des ressources humaines et financières, administration policière, formation et perfectionnement de la police, sont requis; expérience managériale dans l'administration de la police au niveau régional ou national - hautement souhaitable. Une expérience au sein des Nations Unies ou internationale est un avantage.

Rank : Le grade requis pour ce poste est celui de Superintendent of Police ou tout autre grade équivalent ou supérieur.

Langue : L'anglais et le français sont les langues de travail des Nations Unies. Pour ce poste, la maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit est requise.

Évaluation pour le service de mission : tous les candidats doivent être approuvés au moyen d'une évaluation pour le service de mission (ESM) soit par une équipe d'aide à la sélection et d'évaluation (SAAT) déployée dans un État membre, soit sur la base d'une ESM en mission à l'arrivée des candidats... L'échec de l'évaluation en mission entraînera le rapatriement du candidat. Tous les frais liés au rapatriement dans ce cas sont à la charge de l'État membre. Par conséquent, les États membres sont fortement encouragés à demander à une SAAT de procéder à une ESM dans l'État membre avant le déploiement du personnel de police.

La préférence sera donnée aux candidates également qualifiées.

Date de publication : 31 Juillet 2024

Conformément à la nouvelle politique de contrôle des droits de l'homme du personnel des Nations unies, toutes les personnes qui souhaitent servir aux Nations unies sont priées de faire une "auto-attestation" selon laquelle elles n'ont commis aucune infraction pénale grave et n'ont pas été impliquées dans des violations des droits de l'homme ou du droit humanitaire international. Le libellé exact de l'auto-attestation est décrit au paragraphe 5.2 de la politique susmentionnée. La décision finale sur la sélection d'une personne pour servir aux Nations Unies sera également soumise à un examen des droits de l'homme.

<https://police.un.org/fr>