

Nations



Unies

Avis de vacance pour une position soumise à un détachement officiel de la part des autorités gouvernementale des Etats membres de l'Organisation des Nations Unies

Intitulé du poste et rang :	Conseiller Principal de Police, P5
Organisation :	Opération de maintien de la paix des Nations Unies ou Mission Politique Spéciale
Lieu d'affectation :	Reserve des cadres supérieurs de la police
Superviseur :	Chef de Mission (directement ou à travers une chaîne de commandement établie)
Durée du contrat :	12 mois (renouvelable)
Date limite de dépôt de candidature :	30 juillet 2021

Valeurs Fondamentales des Nations Unies : Intégrité, Professionnalisme et Respect de la Diversité

RESPONSABILITES :

Sous la direction et la supervision du Chef de Mission ou son/ sa superviseur(e), le Conseiller Principal de Police agira comme Chef de la Composante Police et sera responsable entre autres de conseiller le Chef de Mission sur tous les sujets relatifs au domaine de la Police et de fournir un appui consultatif et une assistance aux autorités nationales dans le développement des institutions policières locales pour un fonctionnement conforme aux normes internationales acceptables pour l'exercice d'une Police démocratique. Le Conseiller Principal est également responsable du management efficace et performant, de la supervision, du bien-être et de la discipline de tout le personnel affecté à la composante policière des Nations Unies dans la Mission, conformément aux règles, règlements des Nations Unies et au mandat de la Mission.

Sur délégation d'autorité, le Conseiller Principal de la Police des Nations Unies sera responsable entre autres de l'exécution des tâches suivantes : *(Ces tâches peuvent varier en fonction du mandat de la Mission. Par conséquent, le titulaire du poste devra exécuter la plupart des tâches suivantes) :*

- Fournir des conseils au Chef de Mission sur toutes les questions liées à la police et à d'autres questions liées à l'application de la loi, dans le cadre de la mise en œuvre du mandat de la Mission.
- Fournit un soutien et une assistance consultatifs stratégiques aux autorités de l'Etat hôte, en coordination avec les organismes, les fonds et les programmes des Nations Unies, la communauté internationale, la communauté des donateurs et la société civile, ainsi qu'à d'autres parties prenantes, afin d'entreprendre une évaluation complète des besoins des services de police de l'Etat hôte; dans l'élaboration d'un plan global de réforme stratégique, de restructuration et de reconstruction, ainsi que de son cadre de mise en œuvre.
- Contribuer à l'élaboration, à l'examen et à la mise en œuvre de propositions de projets spécifiques à l'appui d'une réforme complète et durable, à la restructuration d'initiatives de reconstruction, en coordination avec les partenaires et les agences de développement bilatéraux et multilatéraux ;
- Guider et soutenir l'élaboration et la mise en œuvre d'initiatives de formation complètes, y compris l'élaboration et la mise en œuvre d'un cadre national de formation, de politiques et de programmes de l'Etat hôte à tous les niveaux du personnel de police.

- Contribuer à l'élaboration de mécanismes pour répondre aux besoins particuliers des personnes vulnérables et fournir un soutien consultatif et organisationnel à la formation de la police d'Etat hôte sur les questions de droits de humains et de genre.
- Supervise la gestion de toutes les activités entreprises par la Composante Police des Nations Unies, en attribuant des tâches aux policiers déployés en fonction de leurs compétences et en veillant à ce que toutes les tâches soient exécutées en temps opportun et conformément aux règles de l'ONU. Assurer la gestion des expertises et la formation organisationnelle de la police des Nations Unies.
- Veiller au bien-être et à la discipline de tout le personnel de la Composante Police des Nations Unies conformément aux normes, principes et valeurs fondamentales de l'ONU.
- Assurer la préparation en temps opportun des rapports mensuels, semestriels et annuels des activités de la Composante Police et le suivi des recommandations ;
- Assurer une liaison étroite avec la Composante Militaire des Nations Unies, les représentants du Département de la sécurité et de la sûreté (DSS) de la Mission, et les organes nationaux de l'Etat hôte concernés en ce qui concerne la sûreté et la sécurité de tout le personnel de l'ONU déployés dans la zone de la Mission ; superviser l'élaboration des plans d'évacuation pour le personnel de la Police des Nations Unies et assurer des exercices réguliers à cet égard.
- Faire régulièrement des visites sur le terrain pour s'assurer du bon fonctionnement du personnel de la Police des Nations Unies et observer/surveiller les progrès globaux, le bien-être et les préoccupations du personnel de la Police des Nations Unies sur le terrain ;
- Faire des propositions à la Division de la police des Nations Unies sur l'ensemble des besoins des compétences et des qualifications requises du personnel de la Composante Police pour la mise en œuvre efficace du mandat de la Mission.
- Assurer une dotation rapide et transparente des postes au sein de la Police des Nations Unies, conformément aux compétences, expertises et expériences des policiers conformément aux principes de respect de la diversité, de l'équilibre géographique et entre les sexes.
- Exécuter toutes autres fonctions conformes au mandat énoncé dans la résolution du Conseil de Sécurité et tel que requis par le Chef de Mission, en ce qui concerne la gestion de la police des Nations Unies.

COMPETENCES:

Professionalisme: Tire fierté de son travail et de ses réalisations ; fait preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; apporte à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ; agit pour des motifs professionnels plutôt que personnels ; persévère face aux obstacles et aux difficultés ; garde son calme dans les situations de crise; prend la responsabilité d'intégrer les perspectives du genre et d'assurer la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines de travail. Forte capacité de négociation et de résolution de conflits. Expertise exceptionnelle dans le domaine technique du travail en général et dans les domaines spécifiques supervisés en particulier ; solides compétences organisationnelles ; expérience dans la gestion et l'administration : capacité de réviser et modifier le travail d'autrui.

Aptitude à planifier et à organiser : Définit clairement des buts compatibles avec les stratégies convenues ; hiérarchise les activités et tâches prioritaires ; modifie les priorités en fonction des besoins ; prévoit suffisamment de temps et de ressources pour mener sa tâche à bien ; tient compte des risques et des imprévus dans la planification ; suit l'exécution des plans et les modifie s'il y a lieu ; tire le meilleur parti du temps dont il dispose.

Souci du client: Considère tous ceux auxquels est assurée la prestation de services comme des « clients » et cherche à voir les choses de leur point de vue ; établit et maintient des partenariats productifs avec les clients

en gagnant leur confiance et leur respect ; discerne les besoins des clients et trouve les moyens d'y répondre ; suit l'évolution de la situation des clients, sur les plans tant intérieur qu'extérieur, afin de pouvoir anticiper les problèmes ; tient les clients informés de l'avancement des projets ; respecte les délais pour la livraison des produits ou la prestation des services.

Qualités de chef : Sert de modèle à son entourage ; renforce chez les autres la capacité de traduire une perspective en résultats; s'emploie avec dynamisme à mettre au point les stratégies opérationnelles requises ; établit et entretient des relations très diverses afin de comprendre les besoins et de s'assurer des appuis ; prévoit les conflits et s'efforce de les résoudre en proposant des solutions mutuellement acceptables ; s'investit pour le changement et le progrès; n'accepte pas le statu quo; possède le courage de prendre des positions impopulaires.

Vision stratégique : Discerne les enjeux, les opportunités et les risques stratégiques ; établit clairement les liens existants entre la stratégie de l'Organisation et les objectifs des unités de terrain ; définit et communique une orientation organisationnelle générale et convaincante, qui incite les autres à poursuivre dans la même direction ; inspire de l'enthousiasme au sujet des possibilités futures.

QUALIFICATIONS:

Formation : Diplôme universitaire du second cycle (Master ou équivalent) en droit, gestion policière, application de la loi, études de sécurité, justice pénale, administration publique, gestion des ressources humaines, gestion du changement, ou dans un domaine connexe.

Un diplôme universitaire de premier cycle combiné à une expérience pertinente peut être accepté en lieu et place du diplôme universitaire du second cycle. Une formation avancée pour le commandement / les cadres supérieurs est hautement souhaitable. L'obtention d'un diplôme d'une académie de police certifiée ou d'un autre établissement de formation en application de la loi reconnu à l'échelle nationale ou internationale est également requis.

Expérience professionnelle: Un minimum de 10 ans (12 ans en l'absence d'un diplôme universitaire de second cycle) de service actif et expérience progressive sur le terrain et au niveau du siège/quartier général de la police nationale ; 7 ans d'expérience policière active à un niveau de prise décision stratégique, d'élaboration des politiques avec une expérience approfondie de planification stratégique et de gestion dans des domaines tels que : les opérations de police, la gestion de la criminalité et l'administration de la police. Une expérience pratique de commandement dans la direction d'unités de police de niveau régional ou étatique est requise. Une expérience policière en gestion des ressources humaines et financières, la formation et le développement de la police, la gestion du changement, de la réforme et de la restructuration est hautement souhaitable. Une expérience antérieure au sein des Nations Unies ou une expérience internationale est un avantage.

Grade : Le grade requis pour un P-5 est Commissaire Principal de Police, Colonel ou tout grade équivalent ou supérieur.

Langues : En fonction de l'opération de maintien de la paix du déploiement, la maîtrise de l'anglais (dans les missions anglophones), la français et l'anglais (dans les missions francophones), oral et écrit est requise. Certaines missions peuvent exiger la maîtrise d'une langue supplémentaire. La connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies est un avantage.

Etant donné que la maîtrise de l'anglais (écrite et orale) est requise pour les missions anglophones et Français, l'évaluation pour la réserve des cadres supérieurs de la police sera effectuée en anglais.

A compétence égale, la préférence sera donnée au candidat féminin

Date de publication : 12 mai 2021

*** Le grade dans le formulaire de candidature doit être décrit dans la langue originale du candidat sans traduction ni équivalent aux rangs militaires. Les États membres sont priés de certifier le rang de chaque candidat qu'ils nomment et de s'assurer que, seules les demandes répondant à toutes les exigences décrites dans la description d'emplois, sont soumises.**

En accord avec la Politique de Vérification des Antécédents des candidats en matière de respect des droits de l'homme dans le cadre du recrutement du personnel des organismes des Nations Unies toute la personne désirant servir au sein des Nations Unies est tenue de produire une « auto-attestation » par laquelle elle certifie qu'elle n'a commis aucune infraction sérieuse et n'a été impliquée dans aucune violation des droits de l'homme ou du droit international humanitaire. La formulation exacte de l'auto-attestation est définie dans paragraphe. 5.2 de la politique ci-dessus mentionnée. La décision finale de sélection d'un candidat désirant servir au sein des Nations Unies est tributaire de la vérification des antécédents en matière de droits de l'homme.